

ENSEMBLE
POUR PRÉVENIR
LE SUICIDE

Rapport Annuel
2022-2023

Jevia
Centre de prévention du suicide - Estrie

TABLE DES MATIÈRES

MOT DU PRÉSIDENT	3
PHILOSOPHIE, MISSION, VALEURS ET OBJECTIFS	4
LE CONSEIL D'ADMINISTRATION 2022-2023	5
L'ÉQUIPE DE JEVI	6
L'ORGANIGRAMME DE JEVI AU 31 MARS 2023	6
LES MEMBRES 2022-2023 DE JEVI	7
PRÉSENCE ET REPRÉSENTATION DE JEVI	8
PRÉSENCE DE JEVI DANS LES MÉDIAS	9
LES SERVICES D'INTERVENTION	10
La répartition de toutes les interventions effectuées à JEVI	10
Le suivi court terme	11
Le suivi étroit	13
Les interventions d'urgence	15
Les services de postvention	16
Le groupe de soutien pour les personnes endeuillées par suicide	17
Le soutien clinique	17
La supervision clinique	17
Dossiers spéciaux	18
LES SERVICES DE FORMATION ET DE SENSIBILISATION	19
Les formations aux professionnels	19
Les formations aux citoyens	21
Les rendez-vous annuels	23
L'AUTOFINANCEMENT ET L'ADMINISTRATION	26
L'autofinancement à JEVI : de l'eau à notre moulin	26
Activités d'autofinancement	27
La communauté se mobilise pour JEVI	28
Formation continue des employés de JEVI	30
LISTE DES SIGLES ET ACRONYMES	31

MOT DU PRÉSIDENT



Yan Perreault
Président
Conseil d'administration

Ce moment de l'année où nous prenons le temps de revisiter nos réalisations est précieux pour moi. Il permet de constater tout le travail fait par les employés de notre belle organisation et permet surtout de réaliser à quel point JEVl est présent et essentiel pour la population estrienne que nous desservons. Ce bilan annuel met aussi en lumière les défis que nous devons chercher à relever dans les prochaines années, autant dans le secteur de la formation que dans celui de l'intervention ou de l'autofinancement.

En tant que président du conseil d'administration, je tiens à souligner l'apport inestimable des employés, des bénévoles et des partenaires qui croient comme nous que le suicide ne devrait jamais être une option. Sans l'implication de chacun d'entre vous, JEVl ne pourrait réaliser pleinement sa mission de prévention du suicide. Merci d'être à nos côtés et de nous permettre de venir en aide à des milliers de concitoyens jour après jour.

Bilan de l'année se terminant au 31 mars 2023

L'année 2022-2023 a marqué un tournant important dans l'offre de service de JEVl. Nous venons en effet de terminer notre première année complète depuis la fermeture de notre ligne d'intervention téléphonique au profit des rencontres en présentiel. Bien que ce fût une décision difficile à prendre, nous sommes à même aujourd'hui de constater tous les bienfaits de cette nouvelle orientation.

Tout au long de l'année, le conseil d'administration a assuré une vigie des impacts et des retombées des décisions prises en début d'année 2022, le plus important demeurant toujours de mettre la clientèle au centre de nos décisions et de s'assurer que l'équipe de travail puisse maintenir une charge de travail respectueuse et ainsi avoir une bonne santé psychologique au travail.

Rétrospectivement, nous pouvons affirmer que les décisions prises ont été les bonnes. Il y a maintenant une réelle optimisation des services en prévention du suicide sur notre territoire. Nous sommes en mesure d'offrir un service qui n'existait presque plus en offrant un type d'intervention dont les acquis demeurent à beaucoup plus long terme que les interventions téléphoniques ponctuelles.

JEVl a donc pu réaliser **8 230** interventions auprès de **1 115** personnes, dont **997 rencontres** en face à face. Cela représente une augmentation des rencontres en présentiel de **386 %** comparativement à l'an dernier ! De ces interventions, **70 %** ont été effectuées directement auprès de personnes suicidaires, jeunes ou adultes.

Nous avons aussi pu remarquer en 2022-2023 une augmentation de l'achalandage dans notre service de postvention, c'est-à-dire les interventions rapidement effectuées auprès de familles ou collègues à la suite d'un décès par suicide. On peut en effet voir une augmentation de **69 %** dans ce service, et considérant que notre territoire enregistre toujours environ 48 décès par suicide par année, nous sommes intervenus dans environ **65 %** des cas.

Nous pouvons aussi constater encore une fois cette année une augmentation marquée du soutien que nous avons pu offrir aux autres professionnels de la santé et des services sociaux en lien avec la problématique du suicide. C'est une augmentation de **25 %** pour cette année, représentant donc une augmentation de **179 %** sur 3 ans.

L'autofinancement

On ne peut passer sous silence les énormes défis qui nous attendent au niveau de l'autofinancement. En effet, malgré le support du gouvernement et de plusieurs donateurs privés, la situation financière de JEVl demeure incertaine. Une grande partie de notre financement repose sur la générosité de la population et de nos partenaires privés et nous vous en sommes des plus reconnaissants. Mais pour réaliser de nouveaux projets, dont l'agrandissement de nos installations afin d'offrir des locaux adéquats à nos employés et à notre clientèle, il sera d'autant plus important dans les prochains mois de compter sur votre appui habituel. Un tel projet fera en sorte que notre organisme, par l'entremise notamment de son équipe à l'autofinancement, devra redoubler ses efforts dans l'obtention de dons auprès de partenaires et de la population.

Nous vous rappelons que la contribution financière du ministère de la Santé et des Services sociaux ne représente que **54 %** de nos apports de la dernière année, dont certains montants sont non récurrents, laissant ainsi à JEVl l'obligation de recourir à d'autres sources de financement pour combler **46 %** de son budget.

Mais nous ne baisserons pas les bras ! Toute l'équipe de JEVl, ainsi que son conseil d'administration, continuera de travailler d'arrache-pied pour faire briller notre bel organisme. Veuillez recevoir, mes plus sincères salutations.

PHILOSOPHIE, MISSION, VALEURS ET OBJECTIFS

PHILOSOPHIE

Nous croyons fermement que chaque individu possède les ressources personnelles nécessaires pour traverser les périodes difficiles.

Nous misons donc sur les forces et le potentiel de chacun lorsque nous les accompagnons dans ces périodes de tourmente.

La vie, aussi ténue semble-t-elle, est toujours au cœur de nos actions.

VALEURS

JEVI, c'est avant tout une équipe de travail animée d'un grand esprit de collaboration et du souci constant d'offrir des services de qualité. Le respect, le professionnalisme, la confidentialité, l'honnêteté, la confiance mutuelle, la solidarité, la complicité et la transparence sont très importants pour nous.

De plus, à l'instar de l'ensemble des centres de prévention du suicide du Québec, nous partageons certaines valeurs fondamentales:

- **Protection de la vie :** Toute personne a droit à la vie et au secours. Chaque intervenant a donc le devoir et l'obligation d'aider et de faire tout ce qui est en son pouvoir pour préserver la vie de toutes personnes suicidaires.
- **Respect de la personne :** Tout être humain doit être apprécié pour ce qu'il est, en toute dignité, afin qu'il puisse se sentir légitimé et soulagé de partager sa souffrance et de travailler en faveur de la vie.
- **Engagement :** L'engagement représente à la fois cette capacité de créer un contexte favorable pour faire ensemble des choix en faveur de la prévention du suicide et d'en être un acteur impliqué et influent.

MISSION

JEVI est un organisme communautaire ayant pour mission la promotion du mieux-vivre et la prévention du suicide auprès de la population des 7 territoires de l'Estrie que nous desservons. Nous offrons des services à nos 4 clientèles, soit : les personnes suicidaires, leurs proches, les personnes endeuillées par suicide ainsi que les autres professionnels de l'Estrie ayant besoin de soutien dans leurs propres interventions.

JEVI s'investit dans les 4 niveaux d'action généralement reconnus, soit : la promotion, la prévention, l'intervention et la postvention.

Nos services sont offerts du lundi au vendredi (incluant les jours fériés) entre 8 h 30 et 16 h 30, 52 semaines par année. Des rendez-vous peuvent aussi être offerts en soirée.

Au fil des ans, nous avons su développer une gamme de services diversifiée et collée aux réalités et besoins des clientèles. Notre expertise en prévention du suicide est largement reconnue et dépasse les frontières de notre région.

OBJECTIFS

- Promouvoir le mieux-vivre auprès de la population de l'Estrie.
- Prévenir le suicide auprès de la population de l'Estrie.
- Intervenir auprès des personnes suicidaires de l'Estrie et leurs proches et les référer, au besoin.
- Former des agents multiplicateurs qui travailleront à la réalisation des objectifs précédents.
- Intervenir auprès des personnes endeuillées à la suite d'un suicide.
- Développer des outils pour agir en promotion du mieux-vivre et en prévention du suicide.
- Favoriser la concertation avec les établissements et les organismes du milieu.
- Participer au développement de la recherche en prévention du suicide.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION 2022-2023

EXÉCUTIF

M^E YAN PERREAULT, PRÉSIDENT

Avocat
Therrien Couture Jolicoeur

SÉBASTIEN BEAUDOIN, VICE-PRÉSIDENT

Vice-président directeur général
BMW Sherbrooke

PASCAL CLOUTIER, SECRÉTAIRE-TRÉSORIER

Coordonnateur administratif
Carrefour jeunesse-emploi de Sherbrooke

MEMBRES NON-VOTANTS

TANIA BOILAR

Directrice générale de JEVI

ISA ABRAHAM

Agente de développement à l'autofinancement et aux communications
Représentantes des employés de JEVI

AUTRES ADMINISTRATEURS

DANNY McCONNELL, ADMINISTRATEUR

Directeur
Service de police de Sherbrooke

ÉMILIE YERGEAU, ADMINISTRATRICE

Psychologue organisationnelle
Service Canada

NICOLAS LAREAU-TRUDEL, ADMINISTRATEUR

PDG
Réseau Planetree francophone

YOLANDE VEILLEUX, ADMINISTRATRICE

Retraitée des Entreprises Lachance

DANIEL MESSIER, ADMINISTRATEUR

Retraité du ministère de l'Environnement
Ex-trésorier de l'exécutif du Conseil central de la CSN - Estrie

POSTE VACANT

LISTE DES COMITÉS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Comité semaines de travail :

Émilie Yergeau, Pascal Cloutier, Sébastien Doyon, Megan Gauthier et Léonie Duchesne

Merci à chacun de vous pour votre précieux apport au développement de JEVI.

L'ÉQUIPE DE JÉVI

Les réalisations de l'année 2022-2023 sont le fruit du travail d'une équipe énergique.

Merci à chacun pour cette belle complicité de tous les instants.

Nous sommes fiers de vous présenter les membres de l'équipe au 31 mars 2023 !

À L'INTERVENTION

Léonie Duchesne, superviseure clinique

Antoine Doyon

Audrey Lemay

Benjamin Turgeon

Dieumerici Wakongo

Loïc Jutras-Blier

Laura Mathieu-Marcoux

Tanya Wilson

Mathilde Boulanger-Potvin

Mylène Roy

Jessica Raymond

Rachelle Tremblay

Karina Déziel

À LA SENSIBILISATION ET À LA FORMATION

Sylvie Potvin

À L'ADMINISTRATION

Tania Boilar, directrice générale

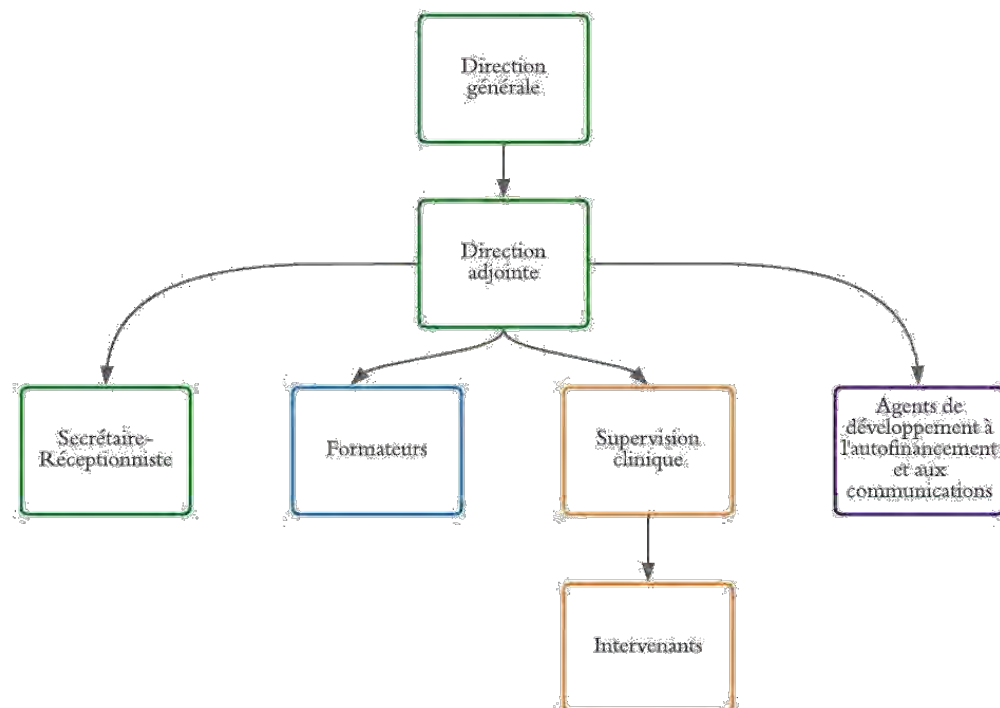
Sébastien Doyon, directeur adjoint

Isa Abraham, Agente à l'autofinancement

Marianne Duchesne, Agente à l'autofinancement

Josée Lavictoire, Secrétaire-Réceptionniste

L'ORGANIGRAMME DE JÉVI AU 31 MARS 2023



LES MEMBRES 2022-2023 DE JEVI

JEVI COMPTE 349 MEMBRES !

Le membership à JEVI est très vivant et nous en sommes très heureux. Que vous preniez de votre temps pour compléter le formulaire, nous le retourner ou pour faire votre demande d'adhésion en ligne, voilà des gestes concrets d'engagement pour la prévention du suicide en Estrie. C'est une façon de nous dire : *continuez votre travail, il est important.*

Nous pouvons traduire vos adhésions au membership par vos voix qui nous disent : « Continuez votre bon travail afin que le suicide ne soit plus une option pour ces gens en détresse ! »

Cette campagne débute en octobre et se termine en février de chaque année.

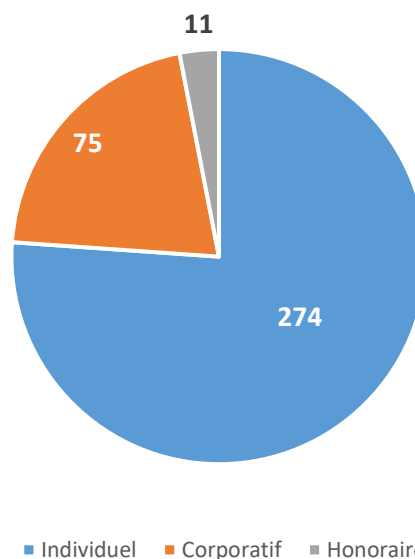
CATÉGORIES DE MEMBRES

INDIVIDUEL - Toutes personnes âgées de 18 ans et plus. Ce membre a droit de vote lors de l'assemblée générale annuelle.

CORPORATIF - Toutes organisations ou corporations. Ce membre a droit de vote lors de l'assemblée générale annuelle.

HONORAIRE - Les membres honoraires sont des personnes rattachées ou non à la corporation, qui ont exercé ou qui exercent une influence particulière sur l'atteinte des buts de la corporation. Ce membre a droit de vote lors de l'assemblée générale annuelle.

Catégories de membres



PROVENANCE DES MEMBRES

56 %	12 %	8 %	8 %
VILLE DE SHERBROOKE	MEMPHRÉMAGOG	HORS-RÉGION	VAL-SAINT-FRANÇOIS
6 %	5 %	4 %	1 %
COATICOOK	HAUT-SAINT-FRANÇOIS	GRANIT	DES SOURCES

Communications avec nos membres et partenaires

Nous utilisons divers moyens afin que nos membres et partenaires soient au courant de notre quotidien. La voie postale, le courriel, Facebook, Instagram et YouTube sont tous de bons moyens de prendre des nouvelles de JEVI. En tenant compte des préférences de chacun, deux envois postaux, plus de dix infolettres et des centaines de publications sur nos réseaux sociaux ont été produits cette année.

En plus de nos chers membres, ce sont plus que 3 162 personnes qui nous suivent, chaque année, à travers nos différentes publications sur les réseaux sociaux. Nous sommes très choyés !

PRÉSENCES ET REPRÉSENTATIONS DE JEVI

CIUSSS de l’Estrie – CHUS

- Rencontres de travail concernant nos collaborations dans le dossier Formations et Interventions
- Participation à la Table de concertation de Memphrémagog
- Participation à la Table de concertation du Val-Saint-François
- Rencontres avec la Santé publique sur la postvention et les besoins en prévention du suicide

AQPS

- Participation à la rencontre annuelle des formateurs

RRCSME

- Responsable du sous-comité Centre de crise
- Implication dans le sous-comité Semaine nationale de prévention du suicide
- Participation aux rencontres de membres

RCPSQ

- Implication de JEVI au sein du conseil d’administration
- Participation aux rencontres des membres
- Participation à divers sous-comités

Collectif santé bien-être des hommes en Estrie

- Participation aux rencontres de comité

Service de police de Sherbrooke

- Rencontres de travail concernant l’implantation du nouveau service de JEVI au SPS

CPS de la Haute-Yamaska

- Rencontres de préparation pour la semaine nationale de prévention du suicide 2021

Politique

- Rencontres avec les différents députés provinciaux et fédéraux de la région

Carrefour sécurité violence conjugale

- Participation aux rencontres de démarrage et de travail

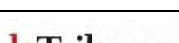
Ministère de la Santé et des Services sociaux

- Participation au comité de validation de la formation « Prévenir le suicide chez les personnes de 14 ans et plus – Susciter l’espoir et estimer le danger »
- Participation au Comité de validation de la formation « Prévenir le suicide chez les personnes de 14 ans et plus – Repérer et déterminer les mesures de sécurité requises dans l’immédiat »

Autres partenaires

- Rencontres de travail pour le Centre de crise communautaire en Estrie

PRÉSENCE DE JÉVI DANS LES MÉDIAS

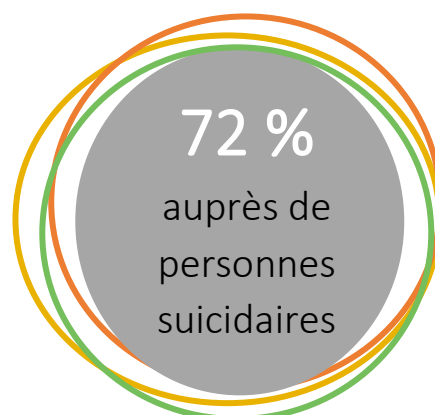
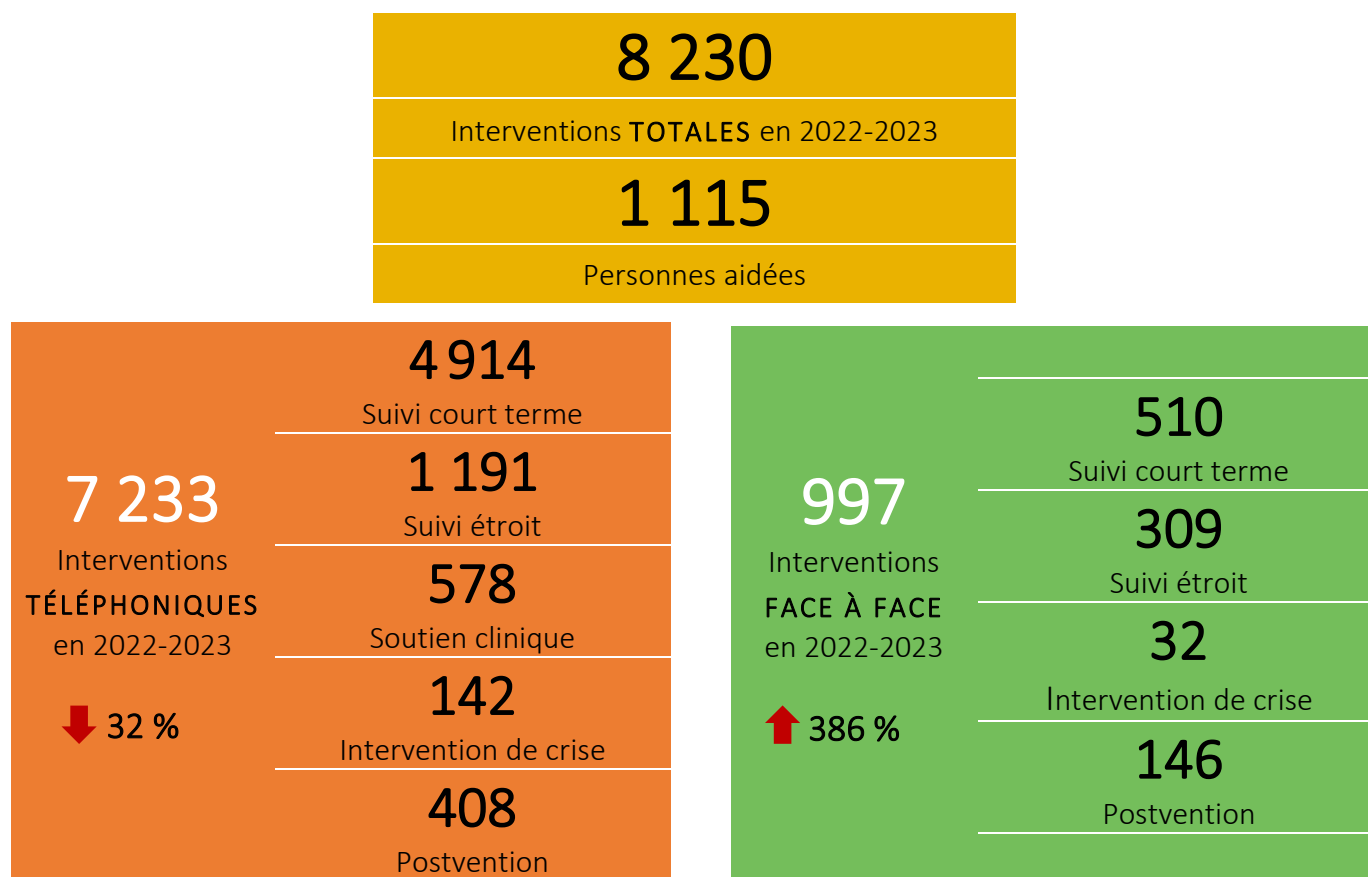
Médias	Type de média	Sujet	Date
	Radio	Stratégie nationale en prévention du suicide	13 mai 2022
	Télévision	Stratégie nationale en prévention du suicide	13 mai 2022
	Radio	Journée mondiale de prévention du suicide	9 septembre 2022
	Télévision	Journée mondiale de prévention du suicide	9 septembre 2022
	Télévision	Organisation des services en Estrie	27 septembre 2022
	Radio	Nouveau service d'intervention par messages textes de l'AQPS	6 octobre 2022
	Radio	Centre de crise et financement	25 novembre 2022
	Radio	Semaine de prévention du suicide et Service de police de Sherbrooke	8 février 2023
	Journal	Semaine de prévention du suicide et Service de police de Sherbrooke	8 février 2023
	Radio	Semaine de prévention du suicide et Service de police de Sherbrooke	8 février 2023
	Télévision	Semaine de prévention du suicide et Service de police de Sherbrooke	8 février 2023
	Télévision	Semaine de prévention du suicide et Service de police de Sherbrooke	8 février 2023
	Journal	Semaine de prévention du suicide et Service de police de Sherbrooke	8 février 2023

LES SERVICES D'INTERVENTION

Notre modèle d'intervention s'appuie tout autant sur des données empiriques que scientifiques. Mais avant tout, il s'appuie sur la ferme conviction que chaque individu possède les ressources nécessaires pour traverser les périodes difficiles.

L'année 2022-2023 marque la première année complète depuis la fermeture de notre ligne d'intervention téléphonique au profit des rencontres en présentiel. C'est ce qui explique la diminution des chiffres en lien avec les interventions téléphoniques ainsi que la très grande augmentation au niveau des services en face à face.

La répartition de toutes les interventions effectuées à JEVI



À raison de 5 jours par semaine, de 8h30 à 16h30

Le suivi court terme

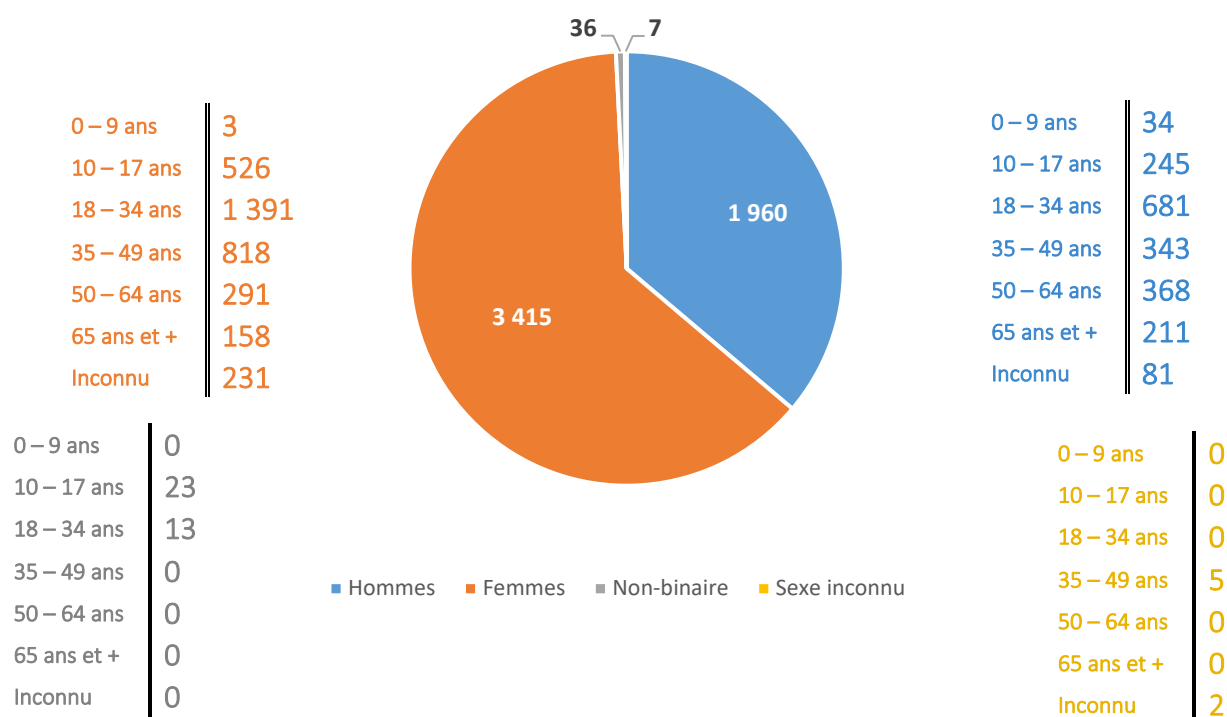
Le suivi court terme réfère à l'ensemble des services pouvant être mis en place auprès de la personne suicidaire présentant une *estimation finale de la dangerosité d'un passage à l'acte suicidaire vert ou jaune*. Nous parlons donc ici des personnes avec une absence d'indices de danger ou encore un indice de danger faible.

Le suivi court terme peut aussi être offert à nos autres clientèles (proches de personnes suicidaires et personnes endeuillées par suicide) afin de les soutenir face à la situation qu'ils vivent en lien avec la problématique du suicide.

Afin de s'adapter à la situation vécue par la personne en demande d'aide, ce type de service consiste à des suivis face à face accompagné parfois d'interventions téléphoniques ou de relances téléphoniques. Il en va du jugement clinique de l'intervenant qui répond à la demande initiale de mettre en place les modalités d'intervention qui seront les plus thérapeutiques pour la personne en demande d'aide.

Il est à noter que les statistiques qui suivent ne tiennent pas compte des données relatives aux interventions faites dans le cadre du suivi étroit, du soutien clinique, des interventions d'urgence et des postventions.

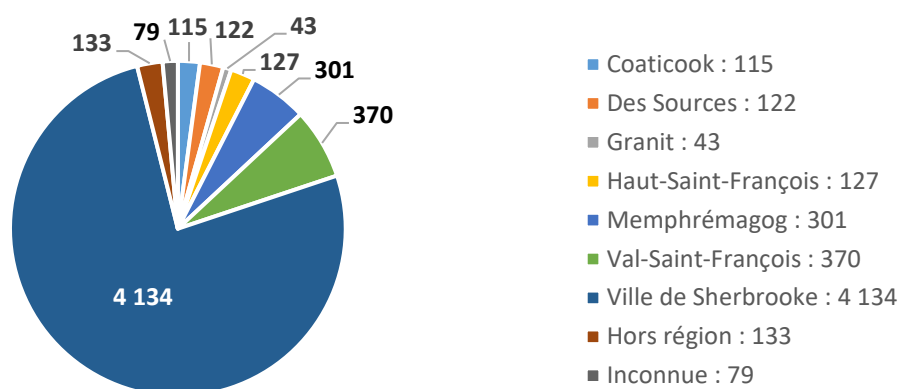
Nombre d'interventions en suivi court terme selon l'âge et le sexe



NOMBRE D'INTERVENTIONS DE SUIVI COURT TERME SELON LE TYPE DE CLIENTÈLE

3 305 SUICIDAIRE	784 JEUNE SUICIDAIRE	724 ENDEUILLÉ	101 JEUNE ENDEUILLÉ	227 TIERS INDIVIDU POUR SUICIDAIRE
144 TIERS INDIVIDU POUR JEUNE SUICIDAIRE	18 TIERS INDIVIDU POUR ENDEUILLÉ	26 TIERS INDIVIDU POUR JEUNE ENDEUILLÉ	5 POST-TRAUMA	90 AUTRES

Répartition du nombre d'interventions en suivi court terme selon la MRC



D'autres chiffres...

4 914

Interventions téléphoniques

510

Interventions face à face

141

Personnes aidées

Mois les plus
achalandés

571

Janvier 2023

570

Mars 2023

571

Février 2023

494

Mai 2022

359 % ↑

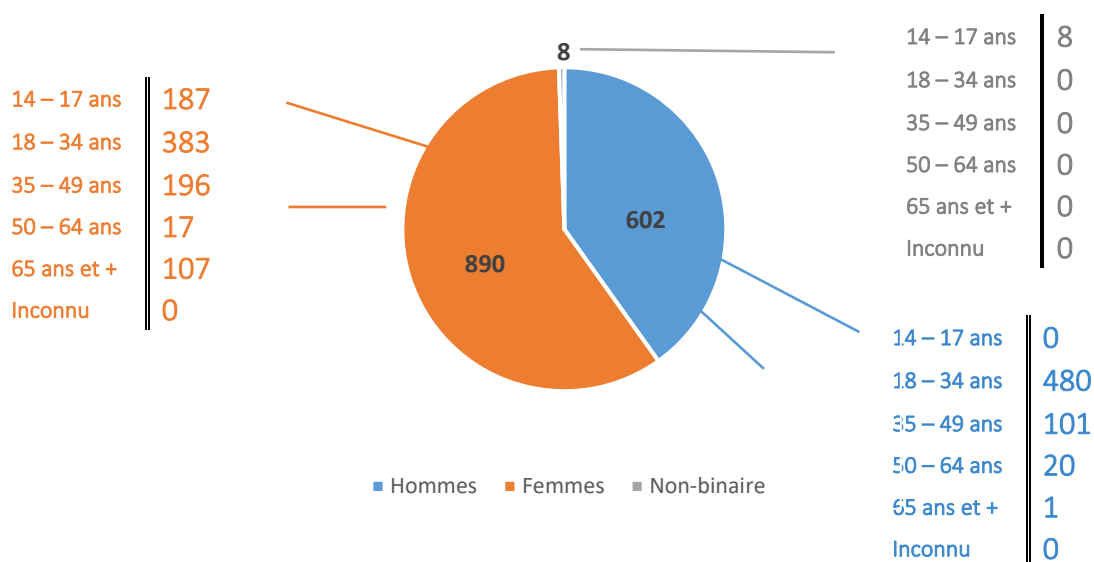
Interventions face à face

Le suivi étroit

Le suivi étroit est une mesure visant à s'assurer que la personne **de 14 ans et plus** qui est ou qui a été en danger grave de passage à l'acte ou qui quitte l'organisation ayant effectué la gestion de sa crise suicidaire (urgence générale ou psychiatrique, centre de réadaptation, centre d'hébergement, etc.) puisse avoir accès à un suivi rapidement.

Le suivi étroit se caractérise par un mode d'intervention intensif et proactif (*reaching out*) dont l'intensité se module en fonction de la personne, de ses besoins et de ses difficultés, de l'intensité de la crise et de la dangerosité d'un passage à l'acte.

Répartition du nombre d'interventions en suivi étroit selon l'âge et le sexe



D'où proviennent les références de suivi étroit ?

34 %

la personne elle-même

30 %

CIUSSE

28 %

autre partenaire

8 %

un proche

PORTRAIT GÉNÉRAL DU SUIVI ÉTROIT

143

INTERVENTIONS
TÉLÉPHONIQUES

309

INTERVENTIONS FACE À
FACE

736

AUTRES
COMMUNICATIONS *

312

INFORMATIONS
TRANSMISES **

* Autres communications : Messages, prises de rendez-vous, essais infructueux de rejoindre le client, etc.

** Informations transmises : Contacts avec les proches et autres professionnels au dossier.

Ces deux derniers chiffres peuvent sembler importants comparativement aux nombres d'interventions. Toutefois, ils sont tout à fait en concordance avec l'esprit du suivi étroit, qui s'adresse à une clientèle particulièrement vulnérable au suicide. Ce type d'intervention demande une plus grande proactivité, concertation et persévérance, expliquant donc ces chiffres plus élevés.

Total : 1 500 interventions
auprès de
53 personnes

↑ 264 %

Globalement, comparativement à l'an dernier

619 % ↑

Interventions en face à face, comparativement à l'an dernier

Répartition du nombre d'interventions de suivi étroit selon la MRC

82 %

Ville de Sherbrooke

9 %

Val-Saint-François

7 %

Memphrémagog

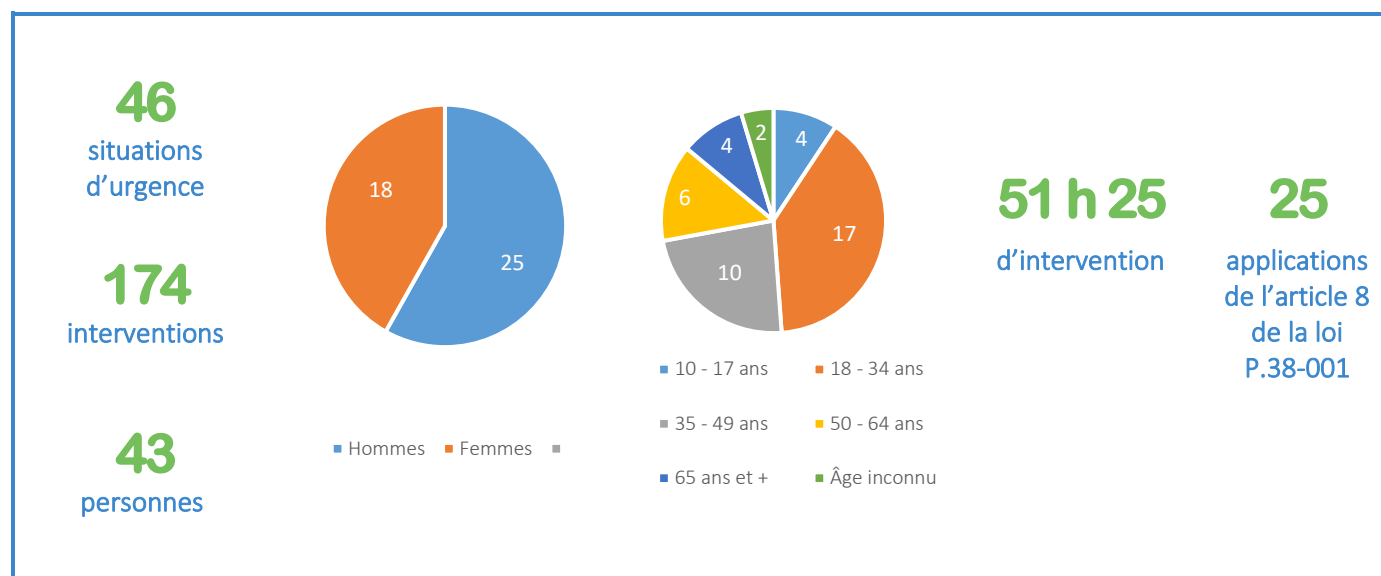
2 %

Coaticook

Les interventions d'urgence

L'intervention d'urgence lors d'une crise suicidaire vise à réduire l'imminence du passage à l'acte suicidaire. L'article 8 de la loi P-38.001* a été appliqué dans **54 % des cas**. Dans tous les autres cas, l'intervention a pu se conclure avec la collaboration de la personne (hospitalisation volontaire, accompagnement à l'hôpital, intervention terrain, etc.).

Pour la réalisation de ces interventions d'urgence, nous avons travaillé en collaboration avec plusieurs partenaires, entre autres avec le Service de police de Sherbrooke, la Régie de police de Memphrémagog, la Sûreté du Québec, les Paramédics, le CIUSSS de l'Estrie – CHUS, le Centre antipoison, les organismes communautaires, etc.



* La « P-38.001 » est la *Loi sur la protection des personnes dont l'état mental présente un danger pour elles-mêmes ou pour autrui*.

PROVENANCE DE LA CLIENTÈLE

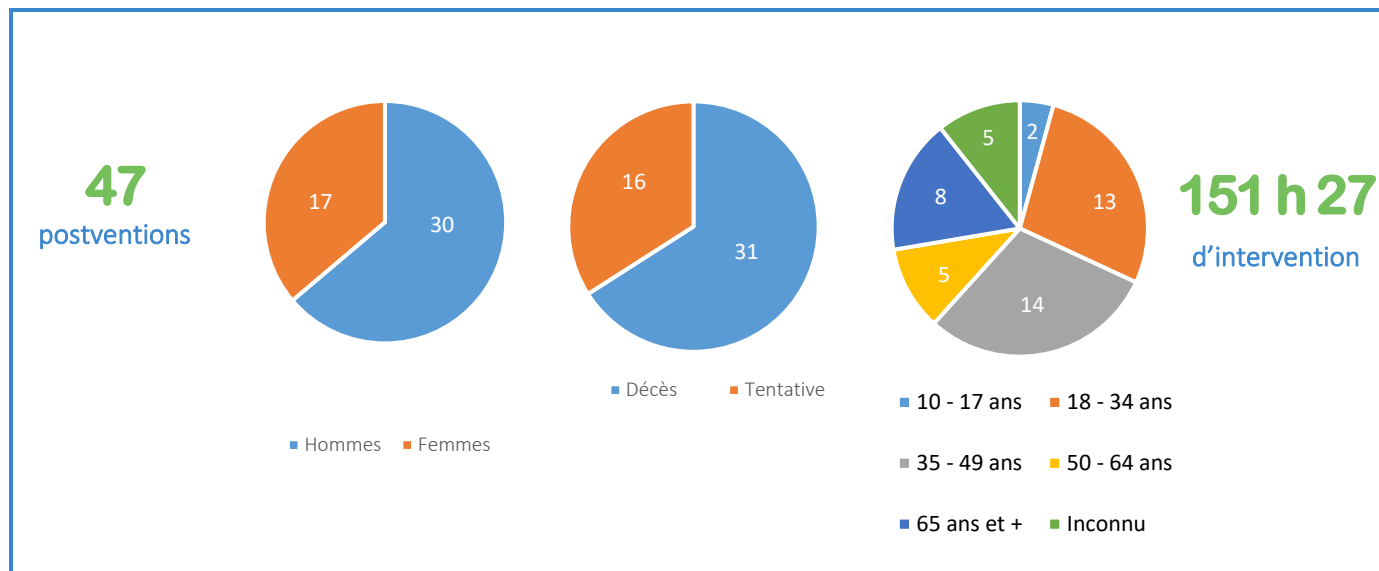
DANS LA DERNIÈRE ANNÉE, LA PRESQUE TOTALITÉ DES INTERVENTIONS D'URGENCE QUE NOUS AVONS FAITES A ÉTÉ POUR DES PERSONNES PROVENANT DE LA

Ville de Sherbrooke

Les services de postvention

La postvention réfère aux activités qui visent le traitement et le rétablissement des personnes ayant été exposées au suicide d'une personne de leur entourage ou encore, dans certains cas spécifiques, lorsqu'elles ont été exposées à une tentative de suicide. Les activités réalisées ont comme objectif de réduire les effets négatifs, à court et à long terme, découlant de l'événement.

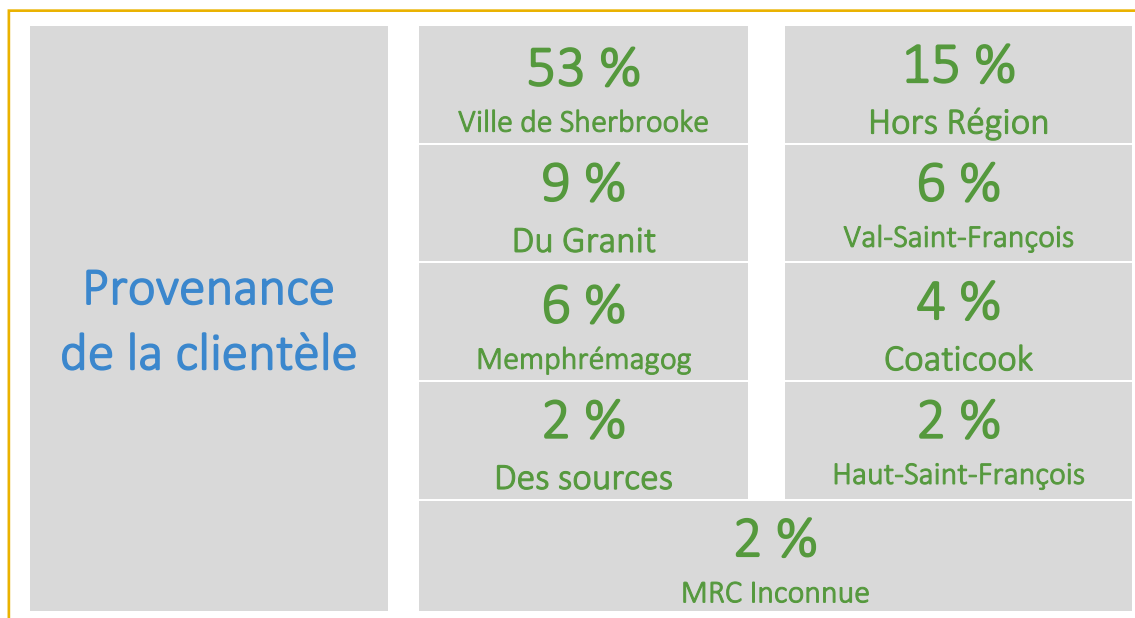
Les activités de postvention peuvent être réalisées auprès des familles, dans les milieux de travail ou les milieux scolaires. Elles peuvent conjuguer, à la fois, des interventions téléphoniques, individuelles ou de groupe.



Depuis les dernières années, notre territoire (7 MRC de l'Estrie) compte environ 48 suicides / année. JEVl est donc appelé à intervenir en postvention dans environ **65 % des cas**.

↑ 69 %

Comparativement à l'an dernier



Le groupe de soutien pour les personnes endeuillées par suicide

L'objectif général de ce groupe de soutien est de briser l'isolement des personnes vivant un deuil à la suite d'un suicide en leur offrant un lieu où elles peuvent échanger sur leur vécu avec d'autres personnes endeuillées. Ce groupe est très structuré et plusieurs activités sont offertes aux participants afin de faire progresser leur travail de deuil.

Dans la dernière année, nous avons pu offrir pour la première fois depuis le début de la pandémie le groupe de soutien pour personnes endeuillées par suicide.

Groupe de soutien pour les personnes endeuillées par suicide		
LIEU	PARTICIPANTS	RENCONTRES
Sherbrooke	2 hommes, 4 femmes	12 rencontres de 2 h 30

Le soutien clinique

Le soutien clinique réfère au coaching professionnel que l'équipe d'intervention réalise lorsqu'un intervenant de la région a besoin de soutien dans ses propres interventions.



↑ 25 %

Comparativement à l'an dernier

↑ 179 %

Sur 3 ans

La supervision clinique

Pour s'assurer de la qualité des services d'intervention, il est essentiel que JEVI s'investisse de façon importante au soutien de son équipe. Ainsi, un poste est dédié à la supervision clinique de l'équipe d'intervention.



Dossiers spéciaux

JEVI au Service de police de Sherbrooke

Au cours de la dernière année, notre projet de partenariat avec le Service de police de Sherbrooke s’est maintenu. En effet, depuis novembre 2021, le Service de police de Sherbrooke accueille directement au quartier général un intervenant de JEVl.

Cette proximité entre les deux organisations permet d’harmoniser les services communs, d’améliorer la communication et de faciliter la référence à JEVl de la clientèle suicidaire et endeuillée. L’intervenant de JEVl assiste donc les policiers dans leurs interventions lors de crises suicidaires ou lors de décès par suicide et agit en complémentarité de l’Équipe mobile d’intervention psychosociale et du personnel du CIUSSS de l’Estrie-CHUS.

Ce ne sont pas moins de **1 385 interventions** qui ont été effectuées en 2022-2023.

Un projet mené à terme par un travail d’équipe qui s’inscrit directement dans les meilleures pratiques en prévention du suicide. Une première au Québec !

Centre de crise communautaire en Estrie

Dans la dernière année, le projet de Centre de crise communautaire en Estrie a grandement évolué. À la fin de l’année 2021-2022, une enveloppe de 10 millions de dollars, sur 5 ans et partagée entre l’Estrie et le Saguenay–Lac-Saint-Jean, réservée à ce projet, avait été annoncée lors du dévoilement du *Plan d’action interministériel en santé mentale*. Nous ne savions pas à ce moment quelle proportion de ces 10 millions de dollars serait disponible pour l’Estrie, quelle en serait la reddition de compte ou quels seraient les échéanciers attendus.

Certaines réponses nous sont parvenues en début d’année 2022-2023, et malheureusement le projet a pris une autre tournure pour JEVl. Les sommes annoncées étaient insuffisantes et menaient à un projet déficitaire pour JEVl au départ, il n’y avait aucune certitude que les sommes seraient récurrentes au-delà du premier 5 ans et aucun argent n’était prévu pour un immeuble. Si on ajoutait à cela les conjonctures présentes en termes de mise en œuvre du service, de ressources financières, d’employabilité et de pénurie de main-d’œuvre actuelle, le projet devenait impossible à réaliser pour JEVl et risquait plutôt de nous mettre à risque dans notre mission de base.

Le conseil d’administration a donc dû prendre la décision de se retirer du projet de Centre de crise communautaire en Estrie.

Ce projet demeure toutefois une priorité pour notre organisation et nous croyons fermement que le Centre de crise communautaire en Estrie répondra à un besoin réel de la population estrienne. Nous désirons demeurer impliqués pour faire avancer ce projet dans notre région et le mener à terme, aux côtés de tous les autres partenaires de la région. Seulement, ce ne sera plus à titre de mandataire.

C’est avec regret que nous avons dû tourner la page sur ce projet important pour notre communauté. Nous sommes extrêmement fiers d’avoir pu porter ce dossier au cours des dernières années et voir que celui-ci se concrétisera sous peu. Nous désirons plus que tout voir ce projet se réaliser, pour le bien de notre population en détresse. Nous serons toujours disponibles à apporter notre support et notre expertise au futur mandataire, et ce en fonction des besoins.

Budget équité

En 2022-2023, JEVl a renouvelé une entente pour activités spécifiques avec le CIUSSS de l’Estrie – CHUS permettant le maintien à l’emploi d’une ressource temps plein en intervention afin de maximiser l’offre de service face à face en suivi court terme. Dans la dernière année, nous avons été en mesure d’offrir **510 rencontres auprès de 141 personnes** dans le cadre de ce service, comparativement à 111 rencontres l’année dernière.

Stratégie nationale en prévention du suicide

C’est en mai 2022 que le Gouvernement du Québec annonçait sa toute nouvelle Stratégie nationale en prévention du suicide. Par le biais de cette stratégie, et via la Santé publique au CIUSSS de l’Estrie – CHUS, JEVl a pu obtenir du financement pour l’embauche d’un intervenant pendant un an qui vient en soutien aux personnes endeuillées à la suite d’un suicide. Ce sont donc **149 rencontres qui ont pu être tenues auprès de 45 personnes**, comparativement à 25 rencontres face à face en 2021-2022.

LES SERVICES DE FORMATION ET DE SENSIBILISATION

La prévention du suicide ne peut être l'affaire d'une seule organisation. Il est essentiel, si on veut lutter efficacement contre le suicide, de multiplier le nombre de personnes conscientisées à la problématique. Ainsi, les activités de sensibilisation prennent tout leur sens. Qu'on soit jeune ou adulte, étudiant, chômeur ou travailleur, anglophone ou francophone, on peut tous jouer un rôle important en prévention du suicide. Depuis ses débuts, notre organisme a misé sur la formation d'agents multiplicateurs pour travailler plus efficacement à la prévention du suicide.

Dans la dernière année, JEVI s'est principalement concentré sur certaines formations très en demande afin de répondre aux besoins plus pressants des partenaires. C'est ce qui explique que, bien qu'existantes, certaines autres formations n'ont pas été offertes au cours de la dernière année.

Les formations aux professionnels

Intervenir auprès de la personne suicidaire à l'aide des bonnes pratiques		
D'une durée de 3 jours, cette formation s'adresse aux intervenants de différents milieux possédant des habiletés en intervention et œuvrant auprès d'une clientèle vulnérable au suicide. Cette formation est reconnue par la <i>Société de formation et d'éducation continue</i> (SOFÉDUC) et par plusieurs ordres professionnels au Québec. Encore cette année, cette formation a été offerte à l'ensemble des étudiants de 1^{re} année à la maîtrise en psychoéducation des 2 campus de l'<i>Université de Sherbrooke</i> (65 étudiants). La formation a été offerte à plusieurs catégories de professionnels (travailleurs sociaux, psychoéducateurs, étudiants, psychologues, éducateurs spécialisés, etc.), dans différents milieux publics, privés et communautaires.	20 formations	248 participants
Intervenir auprès de la personne suicidaire à l'aide des bonnes pratiques - Déclinaison jeunesse		
Cette formation propose le langage commun utilisé dans la formation <i>Intervenir auprès de la personne suicidaire à l'aide de bonnes pratiques</i> tout en tenant compte de la réalité particulière vécue par les adolescents vulnérables de 14 à 18 ans. La formation a été offerte à plusieurs catégories de professionnels (travailleurs sociaux, psychoéducateurs, étudiants, psychologues, éducateurs spécialisés, infirmières, spécialistes en activité cliniques, etc.).	4 formations	44 participants
Intervenir auprès de la personne suicidaire à l'aide des bonnes pratiques - Déclinaison détention		
Cette formation propose le langage commun utilisé dans la formation <i>Intervenir auprès de la personne suicidaire à l'aide de bonnes pratiques</i>, tout en tenant compte de la réalité particulière des agents correctionnels membres des Équipes d'interventions spécialisées dans les établissements correctionnels du Québec.	1 formation	11 participants

Atelier de consolidation des acquis		
Cette formation continue permet aux intervenants ayant suivi la formation <i>Intervenir auprès de la personne suicidaire à l'aide des bonnes pratiques</i> de consolider leurs acquis en utilisant des vignettes cliniques issues de leur pratique actuelle. Les intervenants peuvent bénéficier de cet atelier six mois après avoir suivi la formation accréditée.	13 formations	95 participants
Repérer la personne vulnérable au suicide et appliquer les mesures de protection requises		
En cohérence avec la formation <i>Intervenir auprès de la personne suicidaire à l'aide de bonnes pratiques</i> , cette formation s'adresse aux professionnels et intervenants du réseau de la santé et des services sociaux qui sont uniquement dans un rôle de repérage. Cette formation les prépare à bien repérer la personne vulnérable au suicide, à prendre une décision avant de mettre en place des mesures de protection adéquates en attendant une intervention complète, le cas échéant.	7 formations	73 participants
Les adolescents de 14 ans et plus vulnérables au suicide : notre rôle, nos responsabilités		
Cette formation s'adresse exclusivement aux intervenants de 1^{er} niveau en centre jeunesse dans les CIUSSS et les CISSS et est complémentaire à la formation <i>Intervenir auprès de la personne suicidaire à l'aide de bonnes pratiques</i>. Son contenu provincial tient compte du nouveau <i>Protocole suicide et santé mentale</i> et de l'expertise des centres jeunesse acquise à la suite des formations qu'ils ont développées en étroite collaboration avec le centre de prévention du suicide de leur région et de l'expertise de l'AQPS.	2 formations	14 participants
Intervenir auprès des enfants de 5 à 13 ans à risque suicidaire		
Cet atelier, d'une durée de 7 heures, s'adresse aux intervenants de différents milieux travaillant avec une clientèle de 13 ans et moins et qui sont responsables de l'intervention complète.	11 formations	84 participants

Les formations aux citoyens

Agir en sentinelles pour la prévention du suicide

Les sentinelles sont des personnes qui, en raison de leur travail, de leur implication bénévole ou de la place qu'elles occupent dans leur communauté, entretiennent des liens privilégiés et sont susceptibles de recevoir les confidences des gens de leurs milieux. La formation donnée à ces personnes leur permet de reconnaître les signes de détresse, de repérer les personnes à risque et de les orienter vers les ressources appropriées.

3

formations

29

participants

Agir en sentinelle pour la prévention du suicide – Déclinaison agricole

Cette formation a été développée par l'AQPS en collaboration avec l'Union des producteurs agricoles. D'une durée de 7 heures, elle a pour but de prévenir le suicide chez les producteurs agricoles, un groupe plus à risque de suicide. Elle est offerte à des professionnels ou à des citoyens susceptibles d'être en lien avec les producteurs.

3

formations

22

participants

Formation continue Sentinelle

Afin de maintenir à jour les connaissances des sentinelles et de leur offrir un lieu d'échange, de la formation continue leur est offerte.

1

présentation

10

participants

Le suicide : comprendre pour mieux réagir

Cette formation, qui s'adresse aux étudiants en relation d'aide, vise à développer la connaissance de soi comme intervenant auprès de personnes suicidaires, à mieux comprendre la problématique du suicide, le processus suicidaire et à développer les habiletés de base pour intervenir auprès des personnes suicidaires.

3

formations

146

participants

Les Veilleurs – Le suicide : comprendre pour mieux réagir

Cette formation, qui s'adresse aux Veilleurs du CIUSSE-CHUS, vise à mieux comprendre la personne suicidaire, identifier les indices utiles en prévention du suicide et reconnaître les clientèles plus vulnérables, vérifier la présence d'idées suicidaires et s'intéresser à la planification du suicide, référer la personne et transmettre l'information à un intervenant formé.

9

formations

113

participants

Présentation des services aux partenaires

Cette présentation s'adresse aux équipes du Réseau de la santé et des services sociaux désirant en connaître davantage sur notre organisation. La présentation vise essentiellement à expliquer les différents services de JEVI et leur fonctionnement.

3

présentations

24

participants

Rencontres d'informations et présentation des services

Cette présentation s'adresse à toutes personnes ou tous milieux désirant en connaître davantage sur notre organisation. La présentation vise essentiellement à expliquer les différents services de JEVI et leur fonctionnement.

6

présentations

12

participants

Explication du suivi étroit

Cette présentation s'adresse aux équipes du CIUSSS de l'Estrie - CHUS désirant en connaître davantage sur le fonctionnement du suivi étroit.

3

présentations

72

participants

Pour en connaître davantage sur la problématique du suicide

Cet atelier de sensibilisation s'adresse à toutes personnes ou tous milieux désirant en connaître davantage sur la problématique du suicide. Les mythes, les signes à reconnaître, comment agir et les ressources sont les thèmes abordés.

2

formations

23

participants

Les rendez-vous annuels

Journée mondiale de prévention du suicide

Le 10 septembre 2022 s'est tenue la 20^e Journée mondiale de la prévention du suicide (JMPS) sous le thème : **Ravive ta flamme.**

La marche symbolique

Pour souligner cette journée spéciale, l'équipe de JEVI a invité la population à se joindre à elle au parc Central de Rock Forest (salle Fernand Lambert). À l'horaire : une séance de yoga gratuite pour tous ainsi qu'une marche symbolique.



Sur les médias sociaux

En complémentarité avec cette journée d'activités, des visuels pour démystifier le suicide et faire connaître des moyens pour prévenir le suicide, accessibles à tous, ont circulé sur les réseaux sociaux.

Semaine nationale de prévention du suicide

Ayant pour thème **Parler du suicide sauve des vies**, la 33^e édition de la *Semaine de prévention du suicide (SPS)* s'est déroulée du 5 au 11 février 2023. Partout en Estrie, des citoyens se sont mobilisés pour la cause. La *Semaine de prévention du suicide* est l'occasion de parler de la problématique en diffusant les ressources d'aide et en travaillant ensemble.

100

Commandes de matériel

4 733

Feuilles distribués aux
partenaires

887

Affiches distribuées

4 487

Épingles distribuées

18 374

Personnes rejointes sur nos médias sociaux par l'épingle virtuelle

146

Diffusions d'une
publicité radio

15 432

vues de la publicité
numérique

299

diffusions d'une
publicité télévisée

325

Participants à un atelier de
sensibilisation offert sur Teams

1

Atelier donné au Centre de
détention sur le deuil par suicide



Publicité télévisée du Regroupement des ressources communautaires en santé mentale de l'Estrie (RRCSME)

Dans une publicité télévisée rendue possible grâce au RRCSME, Steve Vermette, porte-parole de la Semaine de prévention du suicide en Estrie, soulignait l'importance de demander de l'aide parce que... parler du suicide sauve des vies !

La publicité a été diffusée sur la chaîne Noovo, 102.7, 106.1 et au noovo.ca à plusieurs moments clés dans cette période.



Match santé mentale du Phœnix Sherbrooke

Sous le thème des superhéros, Le Phœnix Sherbrooke a choisi de soutenir JEVI lors de son match du 28 janvier 2022. L'évènement, au profit de l'organisme, a été un grand succès et une partie de l'équipe de JEVI a eu la chance d'être présente pour celui-ci.

Les joueurs ont aussi diffusé une vidéo sur l'importance de parler de la santé mentale.

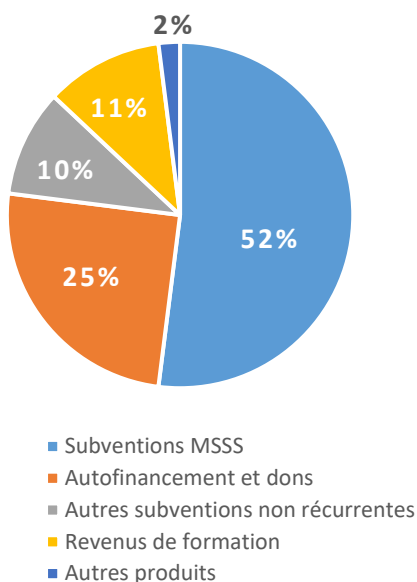


L'autofinancement à JEVI : de l'eau à notre moulin

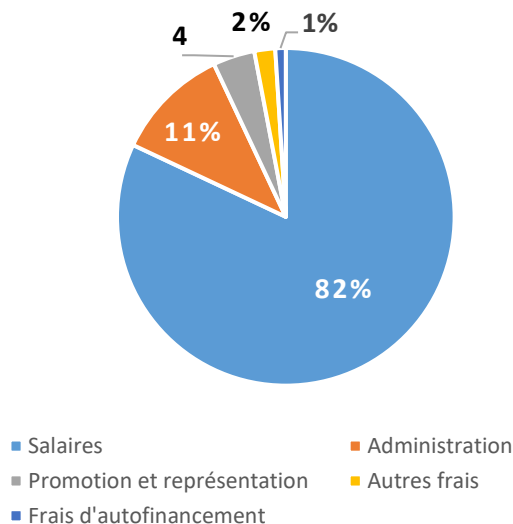
L'autofinancement à JEVI occupe une place des plus importantes au sein de l'organisation. Les revenus générés par ce secteur, ajoutés aux revenus de formation, représentent 40 % de notre revenu total.

Tous les dons reçus à JEVI permettent l'actualisation de la mission. Pour accomplir celle-ci, les ressources humaines demeureront toujours le noyau de JEVI. L'équipe étant constituée de 18 employés temps plein ou temps partiels, les salaires, donc les services directs à la population, représentent plus de 80 % de nos dépenses.

Revenus 2022-2023



Dépenses 2022-2023



Activités d'autofinancement

La Loterie JEVI 2022

Sous la présidence d'honneur de Monsieur Ghyslain Goulet, président-directeur général d'ACET, cette campagne annuelle (d'avril à juillet) a connu un franc succès malgré la situation pandémique des dernières années.

La Loterie JEVI s'est clôturée par un tirage en mode virtuel le 6 juillet 2022 lors duquel un montant de 113 736 \$ a été dévoilé ! Ce montant n'aurait pu être si grandiose sans l'apport généreux des restaurants Eggsquis de Sherbrooke qui ont versé pour une 6^e année consécutive un montant de 15 000 \$ dans cette campagne.

Félicitations à nos heureux gagnants et merci, du fond du cœur, à nos fidèles participants. Merci aussi à nos commanditaires et aux bénévoles du Comité Loterie JEVI.



Campagne « Offrez de l'aide »

La campagne « Offrez de l'aide » a fait un retour pour une deuxième année.

La campagne s'est déroulée du 14 novembre au 18 décembre 2022 lors duquel un montant de 475 \$ a été amassé.

Merci à tous ceux et celle qui ont participé à cette campagne !



IGA et JEVI : Le suicide n'est pas une option

Dans le cadre de la *Journée mondiale de prévention du suicide*, et pour une 8^e année, les IGA participants de l'Estrie ont renouvelé leur engagement envers la prévention du suicide en tenant la campagne IGA et JEVI : *Le suicide n'est pas une option*.

La récolte record de 10 379,004 \$ de l'édition 2022, ajoutée aux 7 autres éditions, a fait grimper le grand total à 70 330 \$ remis à JEVI jusqu'à maintenant !

Ces gens d'affaires, très ancrés dans leur communauté, ont la conviction qu'ensemble nous pouvons prévenir le suicide.

JEVI remercie ces partenaires importants en prévention du suicide ainsi que leur généreuse clientèle.



La communauté se mobilise pour JEVI

Nos donateurs philanthropes 2022-2023

Fondation J. Armand Bombardier : 20 000 \$!

Nous tenons à adresser un merci tout spécial à La Fondation J. Armand Bombardier pour leur fidélité et leur très grande générosité, et ce, depuis plus d'une décennie !



Caisse Desjardins du Secteur public de l'Estrie – 15 000 \$!

Un énorme merci au à la Caisse Desjardins du Secteur public de l'Estrie pour ce généreux don qui a servi à rénover et améliorer notre salle d'accueil et notre salle de conférence !



Restaurants Eggsquis de Sherbrooke : 10 500 \$!

Nous soulignons l'énorme contribution des restaurants Eggsquis de Sherbrooke dans notre campagne majeure de financement : la Loterie JEVI, et ce, pour une 6^e année !



Fondation Famille Lamarre – 10 000 \$!

Pour une 3^e année, la famille Lamarre a choisi de soutenir la prévention du suicide en Estrie. Nous sommes très chanceux de pouvoir faire partie des bénéficiaires de leur fondation.

Dons individuels et corporatifs

Outre lors de nos campagnes d'autofinancement, plusieurs donateurs individuels et corporatifs choisissent de remettre des dons à JEVI, de façon tout à fait spontanée, comme par exemple lors du renouvellement de leur membership à JEVI. C'est près de 210 984 \$ qui nous sont remis grâce à l'engagement de 372 personnes et 113 entreprises.

L'implication des bénévoles

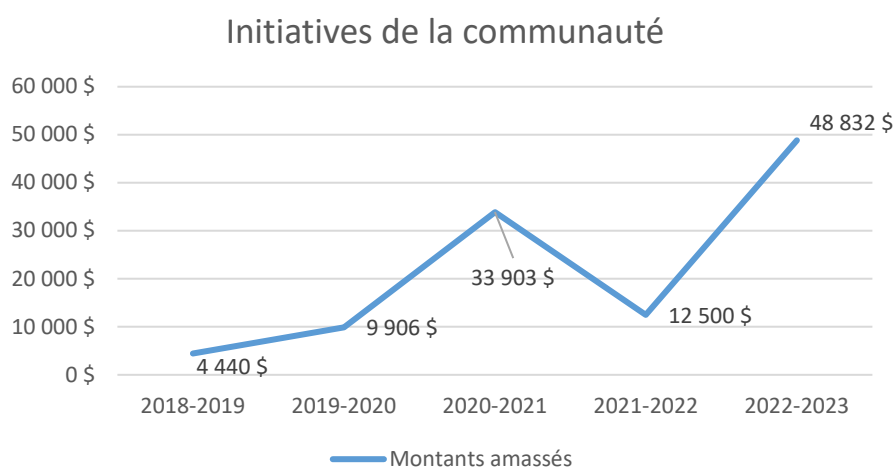
Ce rapport annuel ne serait pas complet sans le témoignage de notre entière reconnaissance aux bénévoles qui se sont impliqués à JEVI, soit au conseil d'administration, soit au sein de différents comités ou lors d'activités ponctuelles. JEVI a ainsi bénéficié de 607 heures de bénévolat grâce à 23 individus généreux de leurs temps. C'est l'équivalent de 17 semaines de travail !

Initiatives de la communauté

Plusieurs personnes de la communauté s'engagent dans diverses activités afin d'en remettre les profits à JEVI. Cette année, **19 activités** ont permis d'amasser plus de **48 831 \$** ! Merci énormément à ces personnes et entreprises qui ont choisi de mettre leur temps et leur énergie aux profits de JEVI !

Le Kilimandjaro pour la prévention du suicide Isabelle Dion et Guillaume Couture	12 250 \$
La soirée Cœur au ventre par les étudiant(e)s en Technique de bureautique du Cégep de Sherbrooke	8 125 \$
Campagne d'employés de J. Armand Bombardier	6 165 \$
Tournoi de Hockey Yerly pour la vie par Ligue de Hockey balle de Valcourt	5 586 \$
Match des superhéros par le Phoenix de Sherbrooke	4 330 \$
Les Boîtes Mieux-être par Technopup	2 500 \$
JEVI en aide par les étudiants en Technique policière du Cégep de Sherbrooke	2 108 \$
Groupe Mouv par les étudiants du Centre d'éducation aux adultes de Lac-Mégantic	1 770 \$
Un pas à la fois pour la prévention du suicide par Gopal Ducharme	1 207 \$
Gala de boxe par l'École de kickboxing de l'Estrie	1 098 \$
Bouger pour aider par les étudiants en kinésiologie de l'Université de Sherbrooke	980 \$
Calendrier de l'Avent par la Plymouth-Trinity United Church	850 \$
Stream sur Twitch par Kristopher Poulin-Thibault	504 \$
Tournoi de golf des retraités – 25e édition par l'Association des policiers retraités de la Sûreté du Québec	500 \$
Journée hommes par 30 minutes hit Sherbrooke	225 \$
Salon des Artisans par Marie-Laurence Morais, Sonia Leblanc et Manon Lagrandeur	205 \$
Une marche à la fois pour JEVI par Mylène Groulx	190 \$
Vente de gâteaux par le Salésien	188 \$
Partenariat vente de chandelles par Mon havre de paix et Roméoambiance	50 \$
TOTAL	48 831 \$

Les initiatives organisées par la communauté nous surprennent à chaque fois. La générosité de nos concitoyens est impressionnante. Dans les dernières années, de plus en plus d'activités au profit de JEVI ont vu le jour. L'année 2022-2023 marque une année record !



Formation continue des employés de JEVI

Pour s'assurer de la qualité des services, il est essentiel que JEVI s'investisse de façon importante dans la formation continue de ses employés. Ces formations permettent de maintenir leur intérêt, d'améliorer leurs connaissances et de développer leurs habiletés en lien avec les postes occupés. Les employés ont donc eu la chance de participer à tour de rôle, à l'une ou l'autre des formations suivantes :

FORMATIONS REÇUES PAR L'ÉQUIPE

« Qu'est-ce qu'un enfant de 5 ans ? Le développement affectif et l'évolution de la notion de mort – 1 heure

« Je suis capable » - Sharon Casey – 10 heures

Congrès national en prévention du suicide 2022 : Ensemble pour la vie – 21 heures

Secourisme en milieu de travail – Formation Urgence Vie – 14 heures

« Comment bonifier votre stratégie de communication ? » - Lauréline Manassero – 3 heures

« La force du maillon : Comment parler de son organisme de façon claire, concise et efficace ? » - François Lagarde – 3 heures

« Recherche de partenariat » - France Terreault – 3 heures

« Organisation d'une campagne de financement » - France Terreault – 3 heures

« Intervenir auprès de la personne suicidaire à l'aide de bonnes pratiques » - Simon Leduc-Thouin et Sylvie Potvin – 21 heures

« Loi sur la protection des personnes dont l'état mental présente un danger pour elles-mêmes ou pour autrui » - Environnement numérique d'apprentissage – 3 heures

« Intervenir auprès des enfants de 5 à 13 ans à risque suicidaire » - Sylvie Potvin – 7 heures

« Approche orientée vers les solutions : compétences de base » - Sharon Casey – 13 heures

« Approche orientée vers les solutions : compétences avancées » - Brigitte Lavoie – 13 heures

Formation provinciale sur l'estimation et la gestion du risque d'homicide – Marie-Ève Bernier, CIUSSSE – CHUS – 11 heures

Formation provinciale sur l'estimation et la gestion du risque d'homicide – Cindy Frénette Hayes, AQPS – 11 heures

Formation provinciale sur l'estimation et la gestion du risque d'homicide – Karine Diamond, CIUSSSE – CHUS – 11 heures

Accompagner les hommes vivant de la violence conjugale – Collectif santé bien-être des hommes – 6 heures

Formation de formateur du programme accrédité « Intervenir auprès de la personne suicidaire à l'aide de bonnes pratiques » - Lucie Pelchat et Françoise Roy, AQPS – 28 heures

La prévention du suicide chez les enfants avec une déficience intellectuelle et un trouble du spectre de l'autisme – Josianne Boisvert-Lemay et Cécile Bardon – 1 heure

Implantation de Programme de postvention : Être prêt à agir à la suite d'un suicide – Tania Boilar – 6,5 heures

Le trouble du spectre de l'autisme – Jean-Christophe Éthier, Autisme Estrie – 3 heures

« Initiation à l'évaluation et la gestion collective des risques pour la sécurité en contexte de violence conjugale – Carrefour sécurité en violence conjugale – 14 heures

Loi modernisant le régime Santé et sécurité au travail – CTAE – 3,5 heures

Intervenir auprès des hommes – Philippe Roy – 14 heures

672,5

Heures de formation

LISTE DES SIGLES ET ACRONYMES

AQPS	Association québécoise de prévention du suicide
CISSS	Centre intégré de santé et services sociaux
CIUSSS	Centre intégré universitaire de santé et services sociaux
CIUSSS de l’Estrie – CHUS CIUSSSE - CHUS	Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de l’Estrie – Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke
CPS	Centre de prévention du suicide
JMPS	Journée mondiale de la prévention du suicide
MRC	Municipalité régionale de comté
MSSS	Ministère de la Santé et des Services sociaux
PSOC	Programme de soutien aux organismes communautaires
RCPSQ	Regroupement des centres de prévention du suicide du Québec
ROC de l’Estrie	Regroupement des organismes communautaires de l’Estrie
RRCSME	Regroupement des ressources communautaires en santé mentale de l’Estrie
SOFÉDUC	Société de formation et d’éducation continue
SPS	Semaine de prévention du suicide



Nous espérons que ce Rapport annuel a pu éveiller chez vous
la ferme conviction que le suicide n'est pas une option
et que JEVI, votre centre de prévention du suicide en Estrie,
ne travaille pas en vase clos, mais bien avec vous tous.

Merci de votre complicité, de votre intérêt envers
notre / votre organisme communautaire, et
surtout, de votre engagement en prévention du suicide en Estrie.